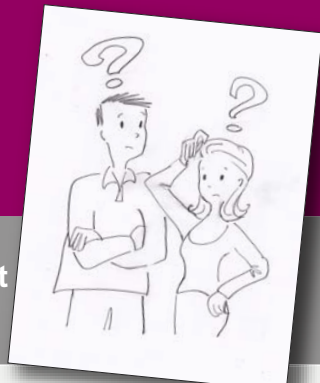
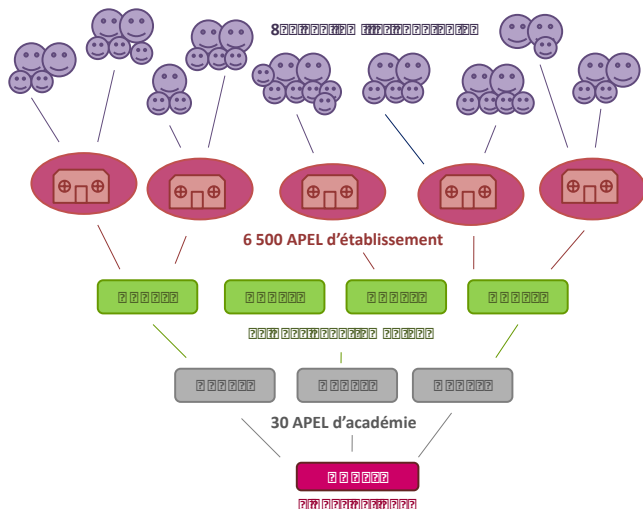


APEL, UDAPEL, URAPEL, UNAPEL... KESAKO?



Une association de parents d'élèves de l'enseignement libre, certes. Mais **POURQUOI** les parents auraient-ils besoin d'une association ??? Après tout, chacun est parent à sa manière... Et pourtant, l'APEL existe depuis plus de 80 ans.



L'APEL, comment ça marche ?

Avec 810 000 familles adhérentes, l'Apel est la plus importante association de parents d'élèves en France.

Au-delà de notre établissement, ses instances départementales et régionales peuvent rendre de nombreux services aux familles (conseils pour l'orientation des enfants, pour les choix d'établissement, pour l'accueil des enfants handicapés ou en difficulté...)

Et au niveau national :

- une plate-forme téléphonique «Apel service» qui réunit une équipe de spécialistes (conseillers, psychologues, juristes...) pour répondre à toutes vos questions. Appelez le **0 810 255 255** (numéro Azur), du lundi au vendredi de 10h à 18h.

- le magazine Famille & éducation, que chaque famille cotisante reçoit tous les 2 mois.

- le site national de l'Apel, truffé d'infos et de services: **www.apel.fr**... Allez y faire un tour !

- sans oublier les diverses réflexions sur l'éducation auxquelles l'Apel participe activement chaque année...

Chaque jour, l'Apel s'engage pour nous aider et nous accompagner !

5 bonnes raisons pour lesquelles l'APEL existe :

- 1** Pas si facile d'être parent tout seul. Les autres se posent les mêmes questions, et un peu d'aide peut être utile : accueil, conférences, occasions de rencontres...
- 2** Votre APEL est une association complètement ouverte: tous ceux qui veulent cotiser en sont membres. Donc **elle vous ressemble** ! Les membres sont représentés par des conseillers, qui se présentent chacun à titre individuel au suffrage universel des membres... Pour être encore mieux représenté: présentez-vous !
- 3** Au-delà de l'établissement, il y a parfois besoin d'une représentation organisée des parents de l'enseignement libre, pour porter leur voix et **défendre leur liberté de choix**...
- 4** Une association structurée de la même manière dans tous les établissements catholiques permet des **échanges** de bonnes pratiques !
- 5** Notre établissement compte 3000 élèves, 2000 familles... Soyons organisés pour que la direction ait un interlocuteur, et qu'une association parvienne à **faire entendre chacun** !

L'APEL, incubateur d'initiatives...

...Vous avez un problème d'emploi ? vous avez un emploi et un bon réseau ? C'est au sein de l'APEL Saint-Jean-Hulst qu'est née l'idée de faire profiter les parents en recherche d'emploi du réseau des parents d'élèves du département. Aujourd'hui, **OSER 78** est une structure d'aide aux personnes en recherche d'emploi, animée par une équipe de 40 professionnels bénévoles, et soutenue par le réseau des parents d'élèves de 11 établissements. Alors, que ce soit pour aider ou pour être aidé, **osez faire appel à OSER !**

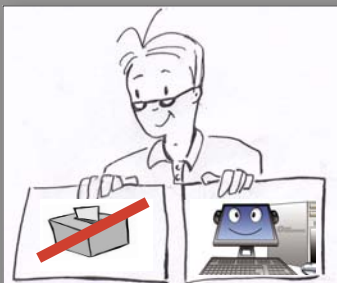
www.oser78pourl'emploi.org, ou contactez Edwige Zbinden le parent correspondant pour Saint Jean Hulst: **fezbinden@gmail.com**

Comment voter pour l'élection du conseil d'administration ?

...chez soi tout simplement par internet, sur le site de l'Apel de Saint Jean Hulst (www.apel-saint-jean-hulst.org)

- Un courrier explicatif avec les candidatures vous sera remis par l'un de vos enfants.

- Un code vous sera envoyé par e-mail à l'ouverture du vote



Zoom sur Jacques Haëntjens, élu il y a un an



« En 2011, ma fille est rentrée à l'école Saint-Jean Hulst (où j'étais moi-même allé) et il m'a semblé important de m'impliquer dans la vie de l'école. L'année suivante, je me suis présenté à l'APEL. J'étais plutôt intéressé par l'équipe Primaire mais j'ai rapidement choisi de participer à d'autres groupes de travail.

Ca a commencé par la soirée des parents, avec une ambiance forcément festive durant nos réunions de préparation. Idéal pour des premiers pas dans une association dont les membres se connaissent déjà bien.

Très vite, il a fallu faire le lien avec le site Internet, qu'on voulait développer pour mieux

présenter les actions de l'APEL : la soirée des parents bien sûr, mais ont suivi le CinéClub anglais (avec un système d'inscription en ligne), les entretiens des Terminales, etc...

Et bien sûr, le groupe Primaire: le café, les réunions avec la direction et les parents correspondants, la préparation de la fête de fin d'année...

En 12 mois j'ai pu m'investir sur des actions variées et à chaque fois, j'en suis ressorti avec le sentiment (agréable) d'avoir été utile. Ca aide pour envisager la suite !



Aucun doute qu'en cette période de rentrée des classes, une question vous empêche de dormir... Comment rendre service? Comment faire pour donner un peu aux autres???

Appel à candidatures, élections 2013 !

Ne cherchez plus ! Une association vivante, ouverte et dynamique, au service de chaque enfant, de chaque parent d'élève, vous tend les bras: l'APEL de Saint Jean Hulst !

Alors, deux possibilités:

- cotiser, et faire vivre l'association en participant à la vie de l'école,
- ou... aller plus loin et se proposer pour l'animer en se présentant aux élections du Conseil d'Administration...



Ensemble, jetons-nous à l'eau!

Le CA de l'APEL doit ressembler aux parents: des hommes et des femmes, salariés, entrepreneurs, ou gérants de PME familiales (je parle pour ceux qui n'ont pas d'activité en entreprise... et assurent intendance, management et suivi de la famille !)

Se présenter aux élections 2013:

Pour plus d'informations contactez-nous d'abord :

- par un message sur le site de l'APEL www.apel-saint-jean-hulst.org
- ou par mail à Olivier Sudan: sudan.apel@orange.fr

Les candidatures devront ensuite être envoyées avec une photo et quelques lignes de présentation avant le 29/09 minuit.

Et si vous nous faites le cadeau de vous impliquer dans l'animation de l'APEL, grâce à vous:

Des idées de «petits plus» pour les enfants seront mises en place - ciné-club en anglais, soutenances de rapports de stage, simulations d'entretiens en terminale...

Un débat constructif sera mené avec la direction face aux problèmes de nos enfants.

Des événements seront organisés: conférences, soirée des parents, temps de rencontre conviviaux au primaire, messe de Noël...

Une aide aux parents pourra être structurée (partenariat avec OSER...)

Les parents de Saint Jean auront «leur journal».

Un site internet vivant permettra aux parents de mieux communiquer.

Le témoignage d'un ancien, Philippe Rougevin-Baville



Après 6 ans passés à l'APEL, il me semble temps de céder la place à d'autres parents qui apporteront un regard différent et complémentaire.

Vous y gagnerez...

- de rencontrer des personnalités passionnantes (nous !)
- de contribuer à faire vivre l'école de vos enfants
- de contribuer à faire vivre l'enseignement libre.



Le Conseil d'Administration fait vivre l'APEL... et si les candidats sont trop nombreux, tant mieux: nous trouverons bien, même hors CA, une place à chacun dans «l'équipe APEL» qui l'intéresse !

Pour tous:
AG de l'APEL Saint Jean Hulst,
le 10 octobre 2013 à 20h30
salle de l'Odéon
26 rue du M^{al} de Lattre de Tassigny

Je me suis engagé à l'APEL en 2007 dans un contexte relationnel un peu difficile entre l'association et la direction de l'établissement. Ma conviction était que pour établir plus de confiance, il pouvait être efficace de travailler ensemble (parents, cadres de l'établissement et/ou enseignants) sur des projets précis, de taille «raisonnable», au service des élèves.

Comme, par ailleurs, j'ai un intérêt particulier pour la perception du monde du travail par les enfants (je déplore en particulier l'opposition culturelle forte, en France, entre le monde enseignant et celui de l'entreprise), je me suis surtout focalisé sur le lycée. J'ai ainsi pu m'investir dans l'organisation des entretiens de terminale, la mise en place des soutenances de stages en fin de 2nde,

ou la création des tables rondes des métiers pour les élèves de 1ère.

De tels projets ne constituent évidemment qu'une partie du travail de l'APEL, mais ils participent fortement à la motivation (des élèves comme des bénévoles qui s'y investissent), sont une occasion d'échanges entre parents et corps enseignant, et donnent une plus grande légitimité à l'APEL pour s'exprimer librement auprès de l'établissement.

Enfin j'ai beaucoup apprécié cette opportunité de travailler au sein d'une équipe de parents très engagés, qui a su susciter des débats contradictoires tout en gardant un esprit constructif et bienveillant. Ce fut une expérience riche et j'en conserverai d'excellents souvenirs.